

Medarbetare

NOTEs medarbetare är nyckeln till våra framgångar. Deras engagemang, uppfinningsrikedom och strävan att hjälpa kunderna skapar styrkan i den globala verksamheten.

NOTE har en global organisation med verksamheter i Sverige, Finland, England, Estland och Kina. På grund av detta är det viktigt att utveckla samarbetet mellan fabriker. Detta arbete sker bland annat genom ett antal funktionella forum, exempelvis inom områdena kvalitet, inköp, ekonomi och försäljning. Vidare pågår ett kontinuerligt arbete med att harmonisera arbetssätt och uppföljningsverktyg samt förtydliga riktlinjer. Förbättrings- och utvecklingsarbetet engagerar ett stort antal medarbetare i koncernen. Uppföljning av såväl verksamhetsrelaterade nyckeltal som pågående centrala och lokala förbättringsprojekt sker löpande.

Personalstyrkan har under året anpassats, både uppåt och nedåt, för att hantera fluktuationer i efterfrågan likväl som för att genomföra effektiviseringar. Medelantalet för antalet anställda uppgick under 2019 till 1 070. Personalomsättningen i koncernen som helhet var 20,7%, varav i de europeiska fabriker 12,0%.

Utbildning

För att säkerställa kvalitet och kompetens inom elektronikmonteringen finns på flera fabriker inom NOTE sedan länge samarbeten med externa parter inom löd- och elektronikmontörsutbildning. Utbildningarna innehåller vanligtvis både praktik och certifiering av kvalificerade elektronikmontörer.

På NOTE erbjuds möjligheter för studenter, från universitet och högskolor, att utföra examensarbeten och praktik.

Månadens medarbetare

För att kunna leva upp till målet att vara den bästa samarbetspartnern i branschen, med ledande leveransprecision och kvalitet till en konkurrenskraftig totalkostnad, krävs mycket av alla. För att premiera de som har bidragit med något alldeles extra får en medarbetare varje månad utmärkelsen Månadens medarbetare. Det kan vara någon som gjort något utöver det vanliga, eller är en god ambassadör för NOTE. Ambitionen med utmärkelsen är också att ytterligare bidra till ökad samhörighet inom koncernen och

samtidigt sprida konkreta exempel på hur medarbetarna agerar när de är som bäst mot exempelvis kunder eller kollegor.

Varje år utses Årets medarbetare. 2019 blev det produktionsteamet i Stonehouse, England.

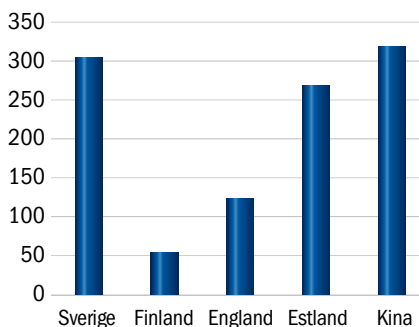
Johnny Goncalves får en särskild utmärkelse på grund av sin insats för NOTEs verksamhet.

Möt några av NOTEs medarbetare på nästa uppslag.

Medelantal medarbetare

1 070 personer

Medelantal medarbetare per land



Medarbetarundersökning

I enlighet med tidigare år har en medarbetarundersökning distribuerats och besvarats av koncernens personal. Det är viktigt att alla medarbetare känner att de kan leverera ett mervärde till kunderna och att alla förstår vilken väg som leder dit och varför. Utifrån svaren har planer med tydliga aktiviteter och tidpunkter för genomförandet satts. Resultaten används även i NOTEs framtida planerings- och utvecklingsarbete.

För ytterligare information om medarbetarna se den formella årsredovisningen på sidan 42.

NOTE 20 år

2019 firade NOTE 20 år. Resan har inneburit en internationell expansion som idag innefattar en närvaro i fem länder och åtta fabriker.

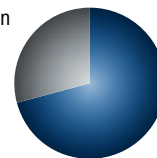


Vi har successivt ökat vår närvaro globalt, mognat som företag. Idag har vi fabriker som är starka individuellt och samverkar bra. Vi har förbättrat vår mångfald. Glädjande är också att se att vi fortsätter att förbättras som arbetsgivare i våra anställdas syn utifrån resultaten i medarbetarundersökningen.

Johannes Lind-Widestam, vd och koncernchef

Fördelning arbetare och tjänstemän

312 tjänstemän



758 arbetare



Supak Andersson

SMD/Prototype Operator, Lund, Sverige

Supak började på NOTE för 22 år sedan. Under dessa år har hennes arbetsuppgifter blivit allt mer avancerade, vilket har bidragit mycket till hennes utveckling.

"Det jag gillar mest med mitt arbete är möjligheten att utvecklas och variationen av arbetsuppgifter", säger Supak.

Arbetsuppgifterna inkluderar programmering/optimering samt drift av AOI (Automatiserad Optisk Inspektion), och att avsyna, löda och reparera kretskort både för löpande produktion och prototyper. Supak utför sina arbetsuppgifter med hög kvalitet och effektivitet och ser alltid till att möta kundens krav, något som bidrog till att hon under året fick utmärkelsen månadens medarbetare.

Supak uppskattar sina kollegor mycket och ser dem som ett viktigt skäl till att NOTE är en bra arbetsgivare.

"NOTE är även ett stabilt företag med många möjligheter, exempelvis till vidareutveckling", avslutar hon.



Monika Lille

In-house trainer, Pärnu, Estland

Rollen som in-house trainer inkluderar att utbilda anställda, vilket innebär att Monika utvecklar programmen för arbetare, tar fram utbildningsmaterial samt utbildar personal.

"Jag koordinerar ett jobbaserat mentorprogram inom mina kompetenser. Exempelvis inkluderar detta arbetssäkerhet, hälsa och ett komplett träningsprogram för utvecklare av elektronikprodukter," berättar hon.

Monikas förmåga att lära ut har gjort henne till en uppskattad kollega. Hon har arbetat på NOTE i 15 år. Enligt Monika har NOTE många goda egenskaper som arbetsgivare.

"NOTE har en kompetent ledning, något som hjälper arbetsgivaren att bli bättre. En bra arbetsgivare som NOTE värdesätter och uppmärksammar sina anställda, genom att göra det möjligt för dem att utvecklas och växa inom företaget. Genom att bidra till de anställdas hälsa och säkerhet prioriteras en säker arbetsmiljö," säger Monika.

Det hon gillar mest med sitt jobb är omväxlingen i arbetet, att kommunicera med olika människor och att stötta de anställda i sin professionella utveckling.



Eini Andersson

Production Supervisor, Hyvinkää, Finland

"Ingen dag är den andra lik. Produktionsplanering innebär mycket jobb på kort tid, så jag har mycket att göra. Det är det som jag gillar mest med mitt jobb," säger Eini.

Rollen inkluderar allt efter SMD-processen, vilket innebär hålmontering, handlödning, box build, testning och packning. En av hennes mest uppskattade egenskaper är att hon inte är rädd för att lösa problem, något som är en viktig del av hennes jobb.

Nya datasystem har ändrat hennes jobb. Den inlärningsprocessen betydde mycket tänkande och Eini nämner det som en del i hennes utveckling.

"Vi har fått nya kunder under mina 4,5 år på NOTE och jag har vuxit med våra kunder i min roll," säger hon.

Eini anser att NOTE är en bra arbetsgivare. Det är ett stabilt företag, som erbjuder sina anställda bra förmåner och flexibla arbetstider.

"Kollegorna är trevliga och atmosfären är öppen. NOTE är så bra att jag kör 43 kilometer varje dag, en väg, för att komma hit," avslutar hon.





Johnny Goncalves

Teknisk projektledare, Norrtälje, Sverige

Med ett otroligt starkt personligt engagemang har Johnny på ett bra sätt hjälpt en av våra nya kunder inom medicinteknik att vidareutveckla såväl deras produkt som vår produktionsprocess för att stödja dem i NPI fasen.

Johnny har säkerställt att vi klarat av tuffa tidsplaner och kritiska moment löpande genom projektet och ett slutgiltigt bevis för detta erhöll vi i slutet av året genom en order motsvarande cirka 25 MSEK från kunden. Från ledningen vill vi rikta ett stort tack för insatsen.



Neville Whitman

Managing Director, Stonehouse, England

Neville har på ett förtjänstfullt och kompetent sätt lett en uppgradering av fabriken i Stonehouse till en nivå som vi som ledning för NOTE kan vara stolta över. Arbetet har genomförts på ett engagerat och entusiasmerande sätt och hela gruppen i Stonehouse har varit delaktiga i omvandlingen.

Gensvaret från våra kunder under omlanseringen av fabriken i september förstärker bilden av att uppgraderingen har alla förutsättningar att leda till fler affärer, både med nya och befintliga kunder. Med anledning av detta utsågs hela produktionsteamet till årets medarbetare.

”

*NOTE är ett stabilt företag med många
möjligheter till vidareutveckling*

Supak Andersson, NOTE Lund

